

MODEL D'ESTATUTS D'UNA COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de “**Integral, Cooperativa de Salut, Societat Cooperativa Catalana Limitada**” es constitueix una societat cooperativa de treball associat sense ànim de lucre i d’iniciativa social, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és el següent:

- a) Acompanyar a les persones i els col·lectius en els seus processos vitals, facilitant el seu autoconeixement, autonomia, empoderament i desenvolupament més conscient i responsable de la seva salut i la del seu entorn. El nostre objectiu és prevenir, curar la malaltia quan es produeix i mantenir la salut una vegada recuperada. Que el pas per la consulta aporti un canvi qualitatiu en la vida de les persones.
- b) Creació d'una iniciativa col·lectiva fonamentada en l'economia feminista per satisfer les necessitats de les professionals i les usuàries dels serveis de salut, amb una visió integrativa, centrada en les persones, amb un funcionament democràtic, coherent amb els nostres valors i amb voluntat de transformació social, contribuint a l'economia social i solidària. Posant en pràctica els valors cooperatius del respecte mutu, la solidaritat, la responsabilitat i el treball col·lectiu entre d'altres. Una cooperativa per cuidar i ser cuidades.
- c) Fomentar la salut, tant de les persones com de l'entorn, contribuint positivament al benestar individual i social, amb l'organització de cursos, xerrades, tallers, activitats lúdiques i docents, divulgació de consells de salut en publicacions impreses i digitals.
- d) Comercialització, distribució i minorització de productes vinculats al consum ecològic i responsable i la salut conscient.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix al Carrer Diputació,321 1-1, 08009 de Barcelona i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, sens perjudici que puguin desenvolupar la seva activitat econòmica fora d'aquest àmbit (a nivell estatal o internacional) per un millor compliment de l'objecte social.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 30 d'aquests estatuts.

Article 6. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil
- c) Superar un període de prova de 6 mesos.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- e) Assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi hagut de contraure amb anterioritat i de retruc els seus socis de manera personal, per tal de reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat. En aquest sentit, la cooperativa, haurà de detallar el contingut d'aquestes obligacions amb caràcter previ a la incorporació d'aquest soci/a, a fi efecte que aquest/a n'estigui informat.

Article 7. Persones sòcies col·laboradores

Tal i com es recull a l'article 26 de la Llei de cooperatives de Catalunya, es contempla la possibilitat d'incorporar sòcies col·laboradores que puguin col·laborar de manera puntual en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

La sol·licitud d'admissió com a sòcia col·laboradora ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Poden entrar a formar part de la cooperativa com a sòcies col·laboradores, tant les persones físiques com les persones jurídiques – públiques o privades – i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Les aportacions dels sòcies col·laboradores al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius.

La col·laboració consistirà en la participació en activitats de caràcter complementari a l'activitat cooperativitzada principal i en l'aportació obligatòria de capital segons estipulen aquests estatuts.

Les persones sòcies col·laboradores tindran els mateixos drets i obligacions, fins i tot dret de vot en l'Assemblea General i de ser elegits en els òrgans socials, però en cap cas el conjunt dels seus vots podrà superar el 10% de la totalitat dels vots socials. El percentatge esmentat en cap cas pot representar la meitat dels vots de les persones sòcies comunes presents i representats en cada assemblea.

Article 8. Requisits per a l'admissió de socis col·laboradors

Per a l'admissió d'un soci col·laborador, cal que es compleixin els requisits següents:

- 1) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 7 d'aquests estatuts.
- 2) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- 3) Superar un període de prova 3 mesos.
- 4) Subscriure l'Aportació Obligatòria que aquests Estatuts fixen per al soci col·laborador i el seu corresponent desembors.
- 5) Haver estat aprovada la seva admissió pel Consell Rector.

Article 9. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui, inclòs el pagament de quotes de la manera i en la quantia que decideixi l'assemblea en cada moment i per cada tipus d'associat.

b) Assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi de contraure en cada moment i de retruc, els seus socis treballadors de manera personal, per tal de reforçar o sostenir (depenent del cas), la situació financera i patrimonial de l'entitat. En qualsevol cas, aquest tipus d'acords, hauran d'haver comptat amb un procés previ d'informació detallada sobre la necessitat, naturalesa i contingut d'aquestes obligacions, a fi efecte de garantir el dret d'informació de tots els socis, abans de la celebració de l'assemblea general extraordinària, que ha de prendre l'acord.

c) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.

d) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.

- e) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- f) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 30 d'aquests estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- g) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- h) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- i) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- j) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 10. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació, pel que fa als socis treballadors.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa; tot i que el Consell Rector pot refusar incondicionalment el retorn de les aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 11. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

El soci que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions contraïdes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de soci i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Article 12. Baixa dels socis

Qualsevol soci treballador es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 3 mesos d'antelació.

Article 13. Baixa justificada i baixa obligatòria

La baixa del soci treballador es considerarà justificada:

- a) Quan l'interessat compleix el termini de preavis que s'estableix a l'article anterior.
- b) En cas de malaltia o accident o qualsevol altre supòsit en el que es perdin els requisits objectius, que impedeixi definitivament la prestació de treball.
- c) En cas de trasllat de la família del soci treballador o bé de trasllat del centre de treball en ambdós casos en un altre municipi diferent del actual, quan la distància entre ells sigui superior a 40 km.
- d) Quan la baixa hagi estat motivada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades per causa major, que definitivament impedeix a la cooperativa mantenir el lloc de treball.
- e) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- f) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi de contraure en cada moment i de retruc, els seus socis de manera personal, per tal de reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat.
- g) Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.

Pel que fa als tres darrers apartats d'aquest article, caldrà que l'interessat sol·liciti la baixa per escrit al President del Consell Rector dins dels quaranta dies següents a l'adopció dels corresponents acords.

3. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació .

4. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament els socis que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

Article 14. Baixa forçosa per expulsió

1. Són donats forçosament de baixa els socis que per motius disciplinaris, perden els requisits establerts en aquests estatuts per a tenir-ne la condició. L'acord pres pel Consell Rector, en què acordi la baixa d'un soci o sòcia, haurà d'ésser motivat i comportarà la consideració de la baixa com a forçosa i no justificada.

2. La seva instrucció s'ha d'ajustar al procediment de l'expulsió pel que fa a l'audiència prèvia, procediment i recursos. El procediment pot tramitar-se per iniciativa del propi Consell Rector, de qualsevol soci/a o de la mateixa interessada.

3. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs serà resolt prèvia audiència de l'interessat, en votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'Assemblea General en la primera reunió que aquesta faci. Contra l'esmentat acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

Article 15. Dret de reemborsament

1. En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari; tot i que el Consell Rector pot refusar incondicionalment el retorn de les aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció de 20%, en el cas de baixa injustificada i una deducció de 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner.

Article 16. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 17. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Embriagar-se o estar sota la influència de substàncies psicotròpiques i/o estupefaents que es posin de manifest durant la jornada laboral i que afectin negativament la prestació del treball del soci.
5. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
6. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
7. No assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi hagut de subscriure en cada moment i de retruc, els seus socis de manera personal, per tal de sostenir o reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat.
8. Indisciplina greu en la prestació laboral o professional en el cas dels socis treballadors
9. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
10. La morositat del soci en el desemborsament de l'aportació al capital social, sempre que el soci hagi estat requerit de pagament pel Consell Rector i hagin transcorregut 30 dies.
11. La reiteració o acumulació de 3 faltes tipificades i sancionades com a greus a l'article següent, en un període inferior a 3 mesos, encara que siguin de diferent naturalesa.

Article 18. Faltes greus

Són faltes greus:

1. L'absència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. No acceptar o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si s'escau, els càrrecs o funcions per als que hagués estat escollit el soci.
3. Les accions o les omissions que impliquin un compliment defectuós de les tasques que siguin responsabilitat de les persones sòcies, i que originin un perjudici als interessos de la cooperativa.
4. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa i/o sobre informació confidencial dels seus clients, susceptible de produir-li un perjudici.
5. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
6. La reiteració o acumulació de 5 faltes tipificades i sancionades com a lleus, per les que hagués estat sancionat el soci en el període d'un any.

Article 19. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La falta de consideració o de respecte amb un altre soci o socis.

3. La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
5. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts.
6. Aquelles que es determinen al Reglament de Règim Intern.

Article 20. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen en el cas dels socis treballadors amb el descompte en les bestretes laborals de 16 a 60 dies, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé en els casos més greus amb l'expulsió.

Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o en el cas dels socis treballadors amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

Article 21. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana i amb l'audiència de l'interessat. El termini no pot ésser inferior a deu dies ni superior a quinze dies, d'acord amb el que disposa l'article 36.1.b de la Llei de cooperatives.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 22. Del Voluntariat

1. Aquesta Cooperativa d'Iniciativa Social preveu la participació de voluntariat en la realització de l'objecte social, considerant que aquesta participació no es realitza en base a cap tipus de relació laboral ni professional ni per l'entitat ni en benefici de tercers.
2. En aquest sentit, no es preveu l'existència de cap retribució o contraprestació econòmica, sens perjudici de la compensació de despeses de desplaçaments, dietes i altres que li pugui ocasionar l'activitat voluntària, amb el lliurament dels corresponents justificants.

3. Aquesta relació de voluntariat, serà objecte d'inscripció en el corresponent Llibre de Voluntaris de l'entitat i es formalitzarà en cada cas, a través d'un Document de Compromís amb el Voluntari/a, on s'establiran els drets i deures de la relació, destacant entre totes elles la obligació de la cooperativa de cobrir a través d'una assegurança els riscos derivats de l'activitat que du a terme com a voluntari i dels danys que, involuntàriament, podria causar a tercers per raó de la seva activitat.

4. El voluntariat tindrà dret a assistir a les assemblees generals, amb veu i sense vot, i pot designar una persona que el representi en les reunions del consell rector, també en aquest cas amb veu i sense vot.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 23. Capital social mínim

1. El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

2. Els títols han de tenir un valor de 10 € (deu euros) cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci ha de ser de 3.000 euros (tres mil euros) , la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en 32500 euros .

L'aportació mínima per adquirir la condició de Soci Col·laborador, ha de ser de 100 € (cent euros) persona física i 300 € (tres cents euros) persona jurídica.

Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement, de forma separada de la de la resta de persones sòcies treballadores.

3. Un cop aprovada l'admissió del soci pel Consell Rector, aquell ha de desembossar, com a mínim, el 25% del capital en el moment de la subscripció. La resta, es podrà desembossar com a màxim en el termini de cinc anys en el cas dels socis treballadors, i de un any pel que fa als socis col·laboradors.

Article 24. Quotes d'ingrés i quotes periòdiques.

L'Assemblea General determinarà l'import de les quotes periòdiques que si escau, els socis hagin de fer efectives en cada moment, tenint en compte que aquestes quantitats, en cap cas, formen part del capital social, ni són reintegrables.

Article 25. Els interessos.

1. Les Aportacions Obligatòries al capital social, no generen interessos.

2.L'assemblea general pot acordar l'admissió de finançament voluntari dels socis o de terceres persones, sota qualsevol modalitat jurídica i en el termini i amb les condicions que s'estableixin en el mateix acord. En cap cas aquest finançament no ha d'integrar el capital social. També es poden contractar comptes en participació el règim dels quals s'ha d'ajustar a la legislació vigent. En aquests casos per a la fixació del tipus d'interès que la cooperativa

podrà satisfer, estarà en tot moment subjecte al límit màxim establert per a les cooperatives sense ànim de lucre a la Llei Catalana de Cooperatives.

Article 26. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- 1) Entre persones sòcies, per actes inter vivos. Cal fer una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i donant compte al Consell Rector en el termini de 30 dies des de la conclusió de l'acte.
- 2) Per successió mortis causa.

Article 27. Aplicació dels excedents

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, si escau:

- a) Al Fons de reserva obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 20% dels excedents nets.
- b) Al Fons d'educació i promoció cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació de les persones sòcies o treballadores en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.
- c) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
- d) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Fetes les dotacions als fons obligatoris als què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar als fons de reserva voluntari i irrepartible entre les persones sòcies i destinat a les activitats pròpies de la cooperativa, seguint allò establert per la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

4. La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les persones sòcies o a l'increment dels fons de reserva irrepartibles en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix la Llei de cooperatives catalana.

Article 28. Imputació de pèrdues

1. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de reserva obligatori, totalment o parcialment, no s'ha de procedir a l'aplicació, imputació o repartiment de retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest Fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
- b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 9, apartat f), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs de la cooperativa o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 29. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 30. Organització funcional interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball han d'ésser determinats en un Reglament de règim intern aprovat d'acord amb l'article 33 d'aquests estatuts.

Les retribucions dels socis treballadors o dels socis de treball i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 31. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. Si en la convocatòria no s'especifica el lloc de la reunió s'entén que l'assemblea es celebra en el domicili social. L'assemblea ha de tenir lloc dins el Terme municipal on la cooperativa té el seu domicili social, llevat causa justificada que s'hauria d'acreditar.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti els subjectes indicats a l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'assemblea general es pot reunir mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació, sempre que quedi garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió de vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

Article 32. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió .

Article 33. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats .

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents .

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- d) Aprovació del Reglament de règim intern relatiu al règim de treball dels socis treballadors.
- e) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 34. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

En tot cas, corresponen al Consell Rector i no són delegables les següents facultats:

- a. Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b. Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c. Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d. Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e. Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f. Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g. Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 35. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon per un mínim de 3 membres, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de presentació de candidatures.

Els càrrecs són els següents: president/a, secretari/a, tresorer/a i vocal. La seva distribució correspon al Consell Rector.

El Consell Rector pot arribar a estar format per més membres, en aquest cas aquests càrrecs seran vocals.

Article 36. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys, excepte en cas de reelecció.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, pels socis, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució, d'acord amb la limitació que la

Llei de cooperatives prescriu per les cooperatives sense ànim de lucre. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

Article 37. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada trimestre i en sessió extraordinària cada vegada que el convoqui el President, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, podrà ésser convocat pel sol·licitant, sempre que aconseguixi l'adhesió d'un terç del consell com a mínim.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components .

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

El President de la cooperativa podrà emetre un vot de qualitat decisorí en els casos d'empat.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 38. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo .
- b) La voluntat dels socis .
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

Els liquidadors seran nomenats per l'Assemblea General en nombre senar. En cas de que no hi hagi acord, serà el propi Consell Rector l'òrgan liquidador.

El destí dels béns va en funció del que regula la Llei de Cooperatives (primer deutes socials, si existeix FEPC a la Federació de Cooperatives, o bé a una entitat designada per la pròpia entitat que es dediqui al foment del cooperativisme, adjudicació haver social a les persones sòcies en funció de l'activitat cooperativitzada).

CAPÍTOL VII. LLEI APLICABLE. RESOLUCIÓ DE CONFLICTES I ARBITRATGE

Article 39. Llei aplicable

La Cooperativa es regirà pels presents estatuts, i en tot allò que aquests no preveuen, per la Llei 12/2015 de 9 de juliol de Cooperatives, i demés normativa especialment aplicable. Totes les mencions de la Llei als presents Estatuts, s'entenen fetes a la citada Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 40. Mediació i arbitratge del Consell Superior de la Cooperació.

Els conflictes entre la Cooperativa i els seus socis o entre la Cooperativa i la Federació a la que pertany, derivats de l'aplicació o interpretació de la normativa de cooperatives aplicable, els presents Estatuts i les demés normes socials, seran resolts mitjançant conciliació o arbitratge del Consell Superior de la Cooperació.

La conciliació davant del Consell Superior de la Cooperació serà requisit previ al procediment judicial. La solució conciliada del conflicte serà d'obligat compliment per les parts. El procediment serà el previst al Reglament de conciliació del Consell Superior de la Cooperació.

Per als casos de submissió a arbitratge, el Consell Superior de la Cooperació nomena un àrbitre.

L'arbitratge serà un arbitratge de dret, celebrat a Barcelona, en català, i la seva formalització i tramitació tindran lloc d'acord amb el previst al Reglament d'arbitratge del Consell Superior de la Cooperació. El laude arbitral serà d'obligat compliment per les parts.

S'exceptuen de la present submissió totes les qüestions que no siguin de lliure disposició.

Disposició addicional 1

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.

Disposició addicional 2

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional 3

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim general.